MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE
*Liberté Égalité Fraternité*

# B.T.S. AGRONOMIE CULTURES DURABLES

CFA APPRENTISSAGE AGRICOLE PUBLIC CHÂTEAUROUX 36 — NATURAPOLIS

***Brevet de Technicien Supérieur Agricole*** ***Diplôme Niveau 5***

Tous les métiers sont mixtes

**Code RNCP 36936**

***Formation par Apprentissage***

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Pilotage stratégique des systèmes de culture
- Conduite des productions au sein d'un système de culture
- Organisation du travail
- Conduite d'expérimentations
- Accompagnement sociotechnique

## PUBLICS VISÉS / PRE-REQUIS

- Être âgé de 16 à 30 ans (15 ans après la 3ème)
- Titulaire d'un Bac général, STAV, Bac Pro, Agroéquipement
- Avoir un projet professionnel déterminé en lien avec la production végétale
- Signer un contrat d'apprentissage dans le domaine professionnel

## MODALITÉS D'INSCRIPTION ET DE SÉLECTION

1. Pré-inscription en ligne — scannez-moi
2. Entretien de positionnement pour établir le parcours individuel de formation
3. Satisfaire à l'entretien de positionnement
4. Valider et signer le parcours individuel de formation
5. Signer un contrat d'apprentissage

## CONTACT

Chargée de développement : 06-79-09-31-42
Standard CFA : 02-54-53-11-00

## DÉLAIS D'ACCÈS

- Les candidatures peuvent être étudiées tout au long de l'année.
- Chaque contrat d'apprentissage comporte une période d'essai de 45 jours effectifs en entreprise.

## DURÉE ET MODALITÉ DE L'ALTERNANCE

Le parcours de formation est individualisé et comporte :
- 42 semaines de CFA soit 1470h en 2 ans
- 62 semaines en entreprise soit 2170h en 2 ans

Dans le cas d'un handicap reconnu, le CFA dispose d'une référente handicap qui se tient à votre écoute pour déterminer les aménagements nécessaires à votre situation.

## LES ENTREPRISES SUPPORTS DE LA FORMATION

- Chambre d'agriculture
- Entreprise de négoce, Coopérative
- Stations d'expérimentations
- Instituts de recherche, techniques

## FINANCEMENT / TARIFS

- Restauration et hébergement possible sur le site (selon les tarifs en vigueur et capacités)
- Formation garantie par un contrat d'apprentissage financée par l'OPCO, le CNFPT, ou les Collectivités, ouvrant droit à une protection sociale

## RÉMUNÉRATION DE L'APPRENTI

| | *Grille nationale de rémunération des apprentis* | | | |
|---|---|---|---|---|
| *% SMIC* | Moins de 18 ans | De 18 à 20 ans | De 21 à 25 ans | De 26 à 29 ans |
| 1ère année | **27%** | **50%** | **53%** | **100%** |
| 2ème année | **39%** | **57%** | **61%** | **100%** |
| 3ème année | **55%** | **67%** | **78%** | **100%** |

**Chiffres clés**

Taux de réussite aux examens 2024 : **81%** (13/16 candidats)
Taux de satisfaction 2024 : **75%** (13/16 réponses)
Taux d'insertion 2024, à 6 mois : **92%** (13/16 réponses)

Établissement certifié qualité Qualiopi et Qualiformagri

C.F.A. de l'Indre
Route de Velles - CS 70529 -36018 CHÂTEAUROUX CEDEX
Tél : 02-54-53-11-00 Mail : cfa.indre@educagri.fr www.naturapolis36.fr

# PRINCIPAUX CONTENUS DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

| Champs de compétences - BTS ACD | SPS (Situations Professionnelles Significatives) | Finalités |
|---|---|---|
| Pilotage stratégique des systèmes de culture | • Évaluation multicritère d'un système de culture<br>• Optimisation des performances d'un système de culture<br>• Valorisation d'une association culturale | Concevoir un système de culture multi-performant dans un contexte de transition écologique, en accord avec les valeurs et la stratégie de l'entreprise ou de l'organisation |
| Conduite des productions au sein d'un système de culture | • Implantation d'une culture<br>• Réalisation du dignostic agronomique d'une parcelle pendant un tour de plaine<br>• Contrôle d'une parcelle de production de semences (contrat de mulitiplication) | Atteindre les performances visées et obtenir les résultats attendus, en accord avec les valeurs et la stratégie de l'entreprise ou de l'organisation |
| Organisation du travail | • Gestion des pics d'activité<br>• Gestion des achats et des approvisionnements<br>• Stockage des matières premières agricoles<br>• Préparation d'un audit, d'un contrôle | Améliorer l'efficience du travail pour atteindre les objectifs fixés, en accord avec les valeurs et la stratégie de l'entreprise ou de l'organisation |
| Conduite d'expérimentations | • Mise en place et suivi d'un essai (factoriel, système), d'une enquête<br>• Production de données contextualisées | Tester et qualifier des matières de produire |
| Accompagnement sociotechnique | • Identification des freins et leviers culturels, agronomiques et sociotechniques au changement<br>• Apport d'un appui technique<br>• Co-conception d'une réponse à des enjeux identifiés | Accompagner la prise de décision et la conduite du changement dans un contexte de transition agroécologique |

Formation semestrialisée, les compétences sont validées au travers de 12 CCF (Contrôle en Cours de Formation). Le référentiel du diplôme est disponible sur le site https://chlorofil.fr rubrique référentiel du diplôme

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie de l'alternance entre les périodes d'entreprise et de CFA
- Reprise des situations professionnelles vécues en entreprise
- Accompagnement et suivi individuel par un tuteur
- Ateliers pédagogiques
- Travaux pratiques
- Visites techniques
- Formation en présentiel (et / ou dist situation particulière)

## AIDES

- Accompagnement à la recherche d'un maître d'apprentissage
- Accompagnement à la signature du contrat d'apprentissage
- Aide au permis de conduire
- Carte étudiant

Aides aux Entreprises !

Aides de l'État pour les entreprises de moins de 250 salariés. Son montant est de :

- 5 000€ maximum sur la 1ère année d'exécution du contrat.

# *Pendant la formation...*

## UN EIL DÉPAYSANT

Cet Enseignement d'Initiative Locale vise le développement d'une compétence ou d'une ouverture sur des réalités sociales / culturelles, sur des sciences ou des technologies nouvelles.

Notre établissement a choisi de travailler sur la problématique du changement climatique, sur les solutions agroécologiques existantes pour préserver durablement les ressources eau et sol. L'étude d'un territoire donné, en France mais éventuellement en Europe, permettra aux étudiants de comparer différentes problématiques et solutions innovantes déjà engagées.

## VISITES TECHNIQUES

- En exploitation, pour approfondir les connaissances sur les cultures étudiées
- En exploitation, pour développer les compétences en diagnostic de parcelle ou de système
- En instituts techniques, pour observer et participer à des expérimentations

# *Après la formation...*

L'élément fédérateur des métiers ouverts aux titulaires du BTS ACD est la poursuite de deux objectifs :
– l'amélioration de la production végétale (qualité, rendement, rentabilité)
– la limitation des effets sur l'environnement.
A l'issue du BTS, les étudiants sont employés dans des structures assurant des activités de conseil, d'information, de formation, d'expérimentation, de contrôle (ex: exploitations, chambres d'agriculture, coopératives, instituts techniques...).
Une poursuite d'études est également envisageable en licence pro, licences, écoles d'ingénieurs, bachelor, prépa grandes écoles, certificat de spécialisation (CS).
Des opportunités d'expériences à l'étranger sont envisageables dans le cadre d'Erasmus+.

mise à jour Janvier 2025 C.Sch.