

BAC PRO C.G.E.A. Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole

Code RNCP 38316

Baccalauréat Professionnel

Diplôme Niveau 4



SECTION À MOBILITÉ EUROPÉENNE



Formation
par Apprentissage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Pilotage stratégique de l'entreprise agricole et conduite du changement
- Préservation et amélioration des sols et de la biodiversité fonctionnelle
- Conduite des processus de production
- Commercialisation des produits agricoles et des services
- Négociation, concertation et élaboration d'un projet
- Organisation du travail, gestion des ressources et des relations humaines
- Gestion et administration de l'entreprise

PUBLICS VISÉS / PRE-REQUIS

- Être âgé de 16 à 30 ans (15 ans après la 3ème)
- Titulaire d'un CAP Métiers de l'Agriculture
- Être apte physiquement aux travaux d'extérieur
- Signer un contrat d'apprentissage dans le domaine professionnel

MODALITÉS D'INSCRIPTION ET DE SÉLECTION

1. Pré-inscription en ligne
2. Entretien de positionnement pour établir le parcours individuel de formation
3. Satisfaire à l'entretien de positionnement
4. Valider et signer le parcours individuel de formation
5. Signer un contrat d'apprentissage



CONTACT

Chargée de développement: 06-79-09-31-42

Standard CFA: 02-54-53-11-00

DÉLAIS D'ACCÈS

- Les candidatures peuvent être étudiées tout au long de l'année.
- Chaque contrat d'apprentissage comporte une période d'essai de 45 jours effectifs en entreprise.

DURÉE ET MODALITÉ DE L'ALTERNANCE



- Le parcours de formation est individualisé et comporte :
- 40 semaines de CFA soit 1400h en 2 ans
 - 64 semaines en entreprise soit 2240h en 2 ans
 - 59 semaines de CFA soit 1960h en 3 ans
 - 97 semaines en entreprise soit 3395h en 3 ans



Dans le cas d'un handicap reconnu, le CFA dispose d'une référente handicap qui se tient à votre écoute pour déterminer les aménagements nécessaires à votre situation.

LES ENTREPRISES SUPPORTS DE LA FORMATION

- Exploitation agricole en grandes cultures
- Exploitation agricole en polyculture-élevage en bovins, caprins, ovins ou porcins

FINANCEMENT / TARIFS

- Restauration et hébergement possible sur le site (selon les tarifs en vigueur et capacités)
- Formation garantie par un contrat d'apprentissage financée par l'OPCO, le CNFPT, ou les Collectivités, ouvrant droit à une protection sociale

RÉMUNÉRATION DE L'APPRENTI

Grille nationale de rémunération des apprentis				
% SMIC	Moins de 18 ans	De 18 à 20 ans	De 21 à 25 ans	De 26 à 29 ans
1 ^{ère} année	27%	50%	53%	100%
2 ^{ème} année	39%	57%	61%	100%
3 ^{ème} année	55%	67%	78%	100%



Chiffres clés

Taux de réussite aux examens 2024 :
 75% (15/20 candidats)
 Taux de satisfaction 2024 :
 90% (19/20 réponses)
 Taux d'insertion 2024, à 6 mois :
 95% (19/20 réponses)



C.F.A. de l'Indre

Route de Velles - CS 70529 - 36018 CHÂTEAURoux CEDEX

Tél : 02-54-53-11-00 Mail : cfa.indre@educagri.fr www.naturapolis36.fr

PRINCIPAUX CONTENUS DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Champs de compétences - Bac CGEA	SPS (Situations Professionnelles Significatives)	Finalités
Pilotage stratégique de l'entreprise agricole et conduite du changement	<ul style="list-style-type: none"> Choix des productions et des services mis en marché par l'entreprise Construction et évaluation de scénarios d'évolutions possibles du système de production et/ou de commercialisation Conduite d'un changement de système de production et/ou de commercialisation 	Permettre à l'entreprise de s'adapter et d'innover dans un contexte en évolution permanente tout en limitant les risques associés au changement
Préservation et amélioration des sols et de la biodiversité fonctionnelle	<ul style="list-style-type: none"> Diagnostic de l'état des sols Conception d'un assolement et d'une rotation Valorisation des effluents d'élevage et des déchets végétaux 	Améliorer la fertilité physique, chimique et biologique des sols
Conduite des processus de production	<ul style="list-style-type: none"> Observation et appréciation de l'état de l'agroécosystème Gestion intégrée de la santé animale et végétale Conduite du système fourrager Amélioration du bien-être animaux d'élevage 	Atteindre les objectifs de production en prenant compte l'évolution des politiques agricoles, l'agroécologie et la réglementation
Commercialisation des produits agricoles et des services	<ul style="list-style-type: none"> Mise en marché d'un produit ou d'un service 	Valoriser les produits et les services mis en marché par l'entreprise en tenant compte de l'évolution prévisible des marchés et de l'émergence de nouveaux débouchés
Négociation, concertation et élaboration d'un projet	<ul style="list-style-type: none"> Négociation d'un contrat (d'approvisionnement, de vente ou d'assurance) ou d'un projet d'investissement Élaboration d'un projet collectif d'entreprise, de filière ou de territoire 	Assurer le développement et l'insertion de l'entreprise dans le tissu économique local et le territoire
Organisation du travail, gestion des ressources et des relations humaines	<ul style="list-style-type: none"> Encadrement d'une équipe Gestions des pointes de travail 	Améliorer l'organisation collective du travail et les relations humaines au sein de l'entreprise
Gestion et administration de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Gestion de trésorerie Analyse des coûts de production, des marges brutes et nettes Analyse des performances technico-économiques, financières, environnementales et sociales de l'entreprise Gestion des démarches qualité 	Améliorer les performances économiques, sociales et environnementales de l'entreprise tout en maintenant ou en augmentant le niveau de revenu

Les compétences sont validées au travers de 16 épreuves CCF (Contrôle en Cours de Formation) et 4 épreuves terminales. Le référentiel du diplôme est disponible sur le site <https://chloprofil.fr> rubrique référentiel du diplôme

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie de l'alternance entre les périodes d'entreprise et de CFA
- Reprise des situations professionnelles vécues en entreprise
- Accompagnement et suivi individuel par un tuteur
- Ateliers pédagogiques
- Travaux pratiques
- Visites techniques
- Formation en présentiel (et / ou distanciel en cas de situation particulière)

Pendant la formation...

ATOUTS DE LA FORMATION

Stage à l'étranger:

Depuis 2005, les apprentis Bac Pro partent 3 semaines travailler dans leur secteur d'activité en Slovaquie. Il s'agit d'une découverte professionnelle, sociale et culturelle.

Un programme touristique est proposé aux confins de différentes villes de l'Europe de l'Est (Cracovie, Prague, Bratislava, Vienne, Budapest).



Visites d'exploitations:



AIDES

- Accompagnement à la recherche d'un maître d'apprentissage
- Accompagnement à la signature du contrat d'apprentissage
- Aide au permis de conduire
- Carte étudiant

Aides aux
Entreprises

Aides de l'État pour les entreprises de moins de 250 salariés.
Son montant est de :

- 5 000€ maximum sur la 1ère année d'exécution du contrat.

Après la formation...

Le métier de responsable d'entreprise agricole et celui de salarié hautement qualifié sont des métiers de plus en plus exigeants techniquement et "intensifs" en connaissances. Ce sont aussi des métiers de plus en plus polyvalents. Le cœur du métier reste caractérisé par la relation de l'individu au vivant et sa capacité à gérer les cycles de productions végétales et ou animales, grâce à un sens aigu de l'observation et une vision globale du fonctionnement de l'agroécosystème.

Initiation conduite d'engins:

Une attestation valant CACES (N°1) est délivrée à l'issue de la formation.

